



Ny Faglig sekretær i FOA 1

Byd velkommen
til Lars Lund.

Side 5

Medlemsarrangement:

Rundvisning i Royal Arena
– Københavns elegante
multiarena.

Side 16

Foråret har stået i konfliktens tegn

– det er ikke
første gang.

Side 20

Husk nu Bistandsfonden!	2
Velkommen til Jeppe i FOA 1	3
Ny faglig sekretær for...	5
Inspiration til ledelsesarbejdet	6
På sporet af ordet	7
Historien om fanen	8
Rundvisning i Royal Arena	12
Norske portører på besøg	14
Faglige konflikter gennem...	16
Hvordan er dine rettigheder...	18
Virker dit LO-plus kort ikke?	20
Opslagstavlen	21
Leder	24



Husk nu Bistandsfonden!

Når du er medlem af FOA 1, er du automatisk medlem af Bistandsfonden. Her opnår du til skud, hvis du modtager fysioterapi-, kiropraktor-, zoneterapeut-, akupunktur- eller psykologbehandling.

Du kan modtage op til halvdelen af din udgift i tilskud – dog max. 1.500 kroner årligt.

Bistandsfonden yder også begravelseshjælp på 3.000 kroner, hvis en blandt dine nærmeste dør – ægtefælle/samlever og børn under 18 år – og til dit bo, når du selv dør.

Igen i 2017 hentede medlemmerne mange penge i tilskud fra FOA 1s Bistandsfond – helt præcist i alt kr. 220.787 kroner.

Udbetalingerne er lidt mindre, end der er blevet henlagt i løbet af året, så der er stadig plads i økonomien til, at endnu flere medlemmer kan få glæde af fonden.

Du kan læse nærmere detaljer om retningslinjerne for fonden på hjemmesiden www.foa1.dk.



Jeppe Matthias Langballe er ny sagsbehandler i FOA 1.

Velkommen til Jeppe i FOA 1

I februar blev Jeppe Matthias Langballe ansat i FOA 1 som ny sagsbehandler med ansvar for reddere, portører og brandfolk - Velkommen til Jeppe.

Jeppe er uddannet jurist fra Københavns Universitet, men accenten snyder ikke og afslører, at han oprindeligt er født og opvokset i Århus.

Efter endt jurastudie arbejdede Jeppe i en periode som fuldmægtig i et advokatfirma, men det job var ikke drømmen, og han søgte derfor videre. FOA 1 er nu så heldige at have ansat Jeppe.

Brænder for at gøre en forskel

Ved siden af arbejdet er Jeppe frivillig i Gadejuristen på Vesterbro, hvor han også bor.

Gadejuristen er en udgående retshjælp, der yder retshjælp til og for udsatte mennesker. Hos Gadejuristen møder de frivillige mange, der lever "på

kanten": stofmisbrugere, kriminaliserede, hjemløse, gade-sexsælgerne og sindslidende.

"Det giver så meget mening at arbejde for Gadejuristen", fortæller Jeppe. "Her møder jeg alle mulige mennesker med mange forskellige spørgsmål – alt lige fra kontanthjælp, bolig, stofproblemer og meget andet".

Arbejdet hos Gadejuristen har også været en grund til, at Jeppe søgte ind i fagbevægelsen og nu er kommet til FOA 1, hvor reddere, portører og brandfolk skal nyde godt af Jeppe engagement, hans viden og lyst til at hjælpe.

"Jeg har altid gerne villet arbejde i fagbevægelsen. For

ETTEREN

NUMMER 2 • 2018 / 22. årgang

Forsidebilledet er af Lars Lund, der er FOA 1s nye faglige sekretær. Lars Lund bliver ansvarlig for FOA 1s ledere.

Udgiver: FOA 1,
Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby.
Faglig afd. tlf. 46 97 11 00
A-kassen tlf. 46 97 11 01
E-mail foa1@foa.dk, Web www.foa1.dk

Åbningstider:

Mandag – torsdag: 8.30 – 16.00
Fredag: 8.30 – 14.00

Redaktion: Ken Petersson, Ellen Stærk,
Claus Windfeld, Anne Mette Ormø Carlsen,
Hanne-Mari Kirkeby.

Produktion: PRInfoParitas og Scanprint

Etterens udgivelsesdatoer i 2018:

Etteren udkommer 4 gange i løbet af 2018.
Vi udkommer i uge 7, 18, 36 og 45.



Jeppes har været i praktik som portør på Rigshospitalet – Glostrup.

mig er det meningsfuldt at kunne gøre en forskel og være med til at ændre tingene i den rigtige retning, og jeg synes også, det er godt, at arbejdet ikke kun handler om at tjene penge”, fortæller Jeppe.

Ude hos medlemmerne

Jeppes startede den 5. februar, og i den første tid har læringskurven været stejl: Nye systemer, nye kollegaer, nye rutiner og alle tillidsfolk og medlemmer. Jeppe har derfor brugt en del af den første tid på at besøge arbejdspladser – Rigshospitalet, Glostrup hospital og en del af brandfolkene er det blevet til indtil videre.

”Hos brandfolkene var jeg med på en 24 timers vagt. Det var fedt at være med, se alle deres forskellige opgaver og få en forståelse for deres arbejde”, siger Jeppe.

En anden af FOA 1-grupperne er portørerne, hvis forhold Jeppe også skal arbejde med, og derfor har han i en uge været med rundt på Glostrup hospital og Rigshospitalet.

”Portørernes arbejde er meget mere end at skubbe senge rundt, som mange ellers tror. Det var rigtig interessant at følge”, opsummerer Jeppe. Portørerne lægger folk i de rigtige positioner, har styr på mange maskiner, giver hjertemassage og står klar på traumeafdelingen, når folk kommer ind akut.

Starten i FOA 1

Efter nogle måneder i FOA 1 er Jeppe stadig ny og lærer hver dag. Men fagbevægelsen er et sted, hvor han befinder sig godt.

”Jeg er glad for mine gode kollegaer, det er en spændende tid, jeg startede i - med overenskomstforhandlinger og masser af aktivitet”, siger Jeppe.

Jeppes overtager stillingen efter Hans Bøgesvang Riis, der forlod FOA 1 i efteråret 2017 til fordel for en stilling i forbundet. Jeppes primære opgaver bliver sager for portører, reddere og brandfolk.

Ny faglig sekretær for ledelsesområdet

Lars Lund, Chefportør fra Rigshospitalet, er blevet valgt som ny faglig sekretær i FOA 1. Det skete på en ekstraordinær generalforsamling den 21. marts. Lars kommer fra en stærk leder- og faglig baggrund.



Lars Lund er 50 år og bor i Albertslund. Han er gift og far til tre voksne børn.

Onsdag den 21. marts var der ekstraordinær generalforsamling i FOA 1. Allan Olsen, der i en lang årrække har været faglig sekretær for lederne, går på pension til efteråret. Derfor skulle der vælges en ny repræsentant for den tværfaglige ledergruppe. Hvervet blev tildelt Lars Lund, der indtil nu har arbejdet som chefportør på Rigshospitalet. Lars starter i sit nye job tirsdag den 1. maj.

Stor erfaring

Det er FOA 1s ledere, som Lars skal repræsentere. Heldigvis er ledelse noget, han kender godt til. Vores nye faglige sekretær kommer nemlig med en tung lederbelastning. Til dagligt er han chef for 50 portører i to centre på Rigshospitalet. Han startede som chef i 2004, og inden da har han været portør siden 1990. Lars Lund har også en lang faglig erfaring. Fra

1992-2004 var han tillidsrepræsentant for portørerne på Rigshospitalet – hvor han i seks af årene fungerede som fællestillidsrepræsentant. ”Jeg har altid været fagligt aktiv, og det er jeg også som chef. Jeg er aktiv i vores lederfaglige klub og har været formand for den siden 2012”, fortæller Lars. Derudover sidder han med i FOA 1s lederudvalg, og blev i 2017 valgt ind i FOA’s centrale lederudvalg, hvor de i 2018 arbejder med fokus på ”ledelsesrummet”.

Tværfagligt ledelsesarbejde

Som noget nyt er det ikke kun portører, som Lars skal repræsentere. I FOA 1s skal han repræsentere ledere fra både Teknisk Service, Køkken og Rengøring samt SOSU-området. ”Det bliver rigtig spændende men også udfordrende. Der er mange områder i forhold til ledelsesproblemerne, der er ens - Men jeg skal lære en masse nye overenskomster og områder at kende, hvor løn og organisationsforhold er helt anderledes. Men jeg tror, det bliver sjovt”, siger Lars.

Vi skal kæmpe for god ledelse

Det er en klart motiveret mand, der skal sætte sit præg på lederarbejdet i FOA 1. ”Med god ledelse er vi med til at skabe de gode arbejdspladser, og det skal vi kæmpe for i fællesskab. Det kan og vil vi i FOA”, siger han.

Lars har også fokus på de udfordringer, som mange ledere er udsat for i hverdagen; ”Der er mange ledere på vores arbejdspladser, der bliver mere og mere pressede, og der er mange lederjob, der forsvinder. Nogle bliver sparet væk, andre bliver besat på ny - typisk af en Djøf’er. Det er en kedelig udvikling. Jeg har ikke noget imod Djøf’erne, men rigtigt mange steder er der behov for, at man udover ledelseskundskaber også har fagkundskaberne med sig i sin daglige ledelse. Det har vi - men ikke Djøf’eren, forklarer Lars”.

Det kommende arbejde

Det er ikke nyt for Lars at koncentrere sig om lederarbejdet og dets betydning for arbejdspladserne.

“Det er vigtigt at have fokus på lederarbejdet – herunder arbejdsmiljø, udvikling og uddannelse for ledere. I FOA 1 har vi bl.a. mulighed for ledersparring, netværk, faglig støtte og lønforhandlinger mv.

FOA 1 og lederudvalget har været frontløbere i forhold til at holde lederarrangementer og foredrag, hvor alle ledermedlemmer i FOA har mulighed for at deltage. Alle disse aktiviteter og gode arrangementer synes jeg er vigtige at arbejde videre med, så det er noget af det, jeg blandt andet vil have fokus på”.

FAKTABOKS

Ledermedlemmer

Der er 531 ledermedlemmer i FOA 1. Ledermedlemmerne er en tværfaglig flok, der er fordelt på faggrupper indenfor Teknisk Service, Køkken og Rengøring og Social og Sundhed.

De kan eksempelvis være Overbrandmestre, Chefportører, Teknisk serviceledere, Rengøringsledere eller Visitationer.

Inspiration til ledelsesarbejdet

Ledersekretariatet har stort fokus på at lave arrangementer, der øger fagligheden og giver inspiration i det daglige lederarbejde. Seneste skud på stammen var et spændende oplæg af Jens Arentzen, som blev holdt i forlængelse af den ekstraordinære generalforsamling.

Her forklarede og viste Jens Arentzen, hvordan du bliver en bedre leder ved at skabe tillid gennem nærvær. En af aftenens råd var, at du skal anerkende din medarbejder i stedet for at rose hende – giv konkrete eksempler på det, hun gør godt. Et andet input var til MUS-samtalen. Her skal du ikke sidde overfor din medarbejder og stirre ham dybt i øjnene. Sæt dig i stedet ved siden af. Det virker mindre intimiderende og gør jer mere ligeværdige i dialogen. Dermed kommer dialogen i centrum og ikke personen.

Se efter det næste lederarrangement i FOA 1s elektroniske nyhedsbrev eller næste nummer af Etteren.



På sporet af ordet

Find minimum 4 ord i nedenstående boks. Ordene er alle nogle, som du kan finde her i bladet. Sæt ring om dem, og send det ind til FOA 1, Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby. Du kan også tage et billede af siden eller scanne den og sende til foa1@foa.dk. Blandt de rigtige svar vil der blive trukket lod om et gavekort til www.gavekortet.dk på 400,- kr., som kan bruges i tusindvis af butikker. Vinderen og en omtale af vinderens arbejdsplads vil blive offentliggjort i næste nummer af Etteren. Svaret skal være os i hænde senest den 1. juni 2018. ■

N	Æ	S	K	E	H	J	Æ	L	P	J	G
F	O	S	O	N	D	R	O	U	Ø	O	A
O	G	V	N	J	S	T	Ø	T	T	E	R
T	D	K	F	X	A	F	R	A	N	C	B
O	K	L	L	R	M	F	O	R	L	I	G
G	U	R	I	E	E	E	R	L	L	N	P
R	J	P	K	L	O	C	K	O	U	T	O
A	E	D	T	E	M	B	K	R	O	E	R
F	A	T	T	I	G	Æ	R	O	D	R	T
N	U	O	K	W	F	G	L	C	M	S	Ø
O	V	E	R	E	N	S	K	O	M	S	R
S	T	R	E	J	K	E	D	M	A	D	T

Navn: _____

Adresse: _____

Telefonnummer og e-mail: _____

Din arbejdsplads: _____



Carsten Madsen FOA 1s Fanebærer til demonstration under konflikten i 2008.

Historien om fanen

FOA 1s fane er blevet flittigt brugt den seneste tid. Men hvorfor bruger vi faner - hvad er historien bag? Det kan du blive klogere på her.

FOA 1s fanebærer Karsten Madsen har haft nogle travle uger. Han har været ude med fanen til demonstrationer for at sætte fokus på overenskomstforhandlingerne og vores krav.

Der har også været Faneborge ved Forligsinstitutionen. Her viste både Karsten og fanebærere fra andre fagforeninger, at der var opbakning til de repræsentanter, der var på vej ind til forhandling. Og samtidig sendte de et signal til arbejdsgiverne om, at der står en masse medlemmer bag vores forhandlere.

Fanen har altid været samlingspunkt i fagbevægelsens kampe for rettigheder og mærkesager, og det er den stadig. Og FOA 1s fane er faktisk ofte i brug - ikke mindst, når fagbevægelsen markerer den internationale arbejdersdag den 1. maj, og de røde faner smælder overalt i Danmark.

Men hvad er historien egentlig bag den så velkendte fane? Hvor kommer den fra? Og har den altid været rød?

Fanen og overklassen

Den røde fane kan føres helt tilbage til den franske revolution i 1789, hvor den allerede dengang indtog en helt særlig plads. Paradoksalt nok var det borgerskabet, der anvendte den røde fane for første gang - det var deres tegn på væbnet kamp mod folket.

Eksempelvis hejste det parisiske bystyre i 1791 en rød fane på toppen af deres Rådhus - det tjente som et forbud og en advarsel til borgerne om, at det ikke var tilladt at forsamle sig i større grupperinger. Ikke alle tog denne advarsel til sig, og kort efter blev der indledt et blodigt angreb mod en stor del af arbejderklassen, der havde forsamlet sig på Marsmarken i Paris.

Men selv om det altså var overklassen, der var de første til at anvende den røde fane, gik der ikke længe, inden den franske arbejderklasse havde taget den til sig som symbolet på arbejderkamp, frihed, lighed og broderskab. Således blev den røde fane en stor del af den franske arbejderkamp i 1871, hvor arbejderne tog magten i Paris.

FAKTABOKS

Fanebærere i FOA 1

Carsten Madsen og Lars Jacobsen Skov er begge fanebærere i FOA 1. Og det er faktisk nødvendigt at være to, for af og til skal der tilbagelægges en længere rute, og så bliver det bare tungere og tungere at holde fanen, så der er brug for, at man kan skiftes til at bære den.

“Under konflikten i 2008 var fanen ude at blive luftet i al fald 3 gange om ugen”, fortæller Carsten, “og det kan godt være svært at planlægge, hvis man skal med bus eller tog for at komme til bestemmelsesstedet. Så det var dejligt, da jeg havde min christianiacykel. På den kunne jeg oveni have en kasse øl, og det var populært.”

“Efterhånden har jeg også været til mange begravelser med fanen - mest for fagligt aktive, hvor de selv eller familien har udtrykt ønske om, at fanen kom med. Her skal fanen sænkes, når der kastes jord på kisten. Som regel møder man op lidt før tid, så man kan nå at tale med præsten om, hvor skal man stå. Og jeg har endnu aldrig mødt præster, der sagde nej.”

Carsten har været fanebærer i mange år, og han husker tydeligt en af de helt store demonstrationer, hvor både fagforeninger, ungdomsorganisationer og uddannelsesinstitutioner deltog talstærkt. Med hundredvis af faner. “Da vi kom gående ned af Stormgade fra Rådhuset på vej til Slotspladsen, så stod alle de unge og så måbende og imponerede til: Nej, hvor er det flot. Og folk med en anden etnisk baggrund end den danske studsede også: Hvad sker der dog med danskerne? De plejer jo at være så tilbageholdende!”, fortæller Carsten. Så der bliver altid lagt mærke til det, når man kommer gående med fanen.

Fanen kommer til Danmark - og forbydes

Fanen har altså fransk oprindelse, men den kom meget hurtigt til at spille en betydelig rolle i den danske arbejderkamp. Den første røde danske fane så dagens lys i 1872, hvor den “Internationale Arbejderforening” havde arrangeret en fest for at fejre grundlovsdag i Dyreparken. Under inspiration af den franske arbejderbevægelse havde foreningen bestilt en fane med slagordene “Frihed, lighed og broderskab”. Informationer om festen og den nye fane blev offentliggjort i avisen “Socialisten”.

Dette huede bestemt ikke den daværende politidirektør Crone, som efterfølgende indkaldte festkomiteen til et møde, hvor han udstedte et direkte forbud mod anvendelse af den røde fane - og han forbød også selve festen. Han mente, at den røde fane var et truende symbol, der ville føre til blodige optøjer i Dyreparken! Det er dog synd at sige, at politimesterens faneforbud havde en længerevarende virkning. I løbet af 1870'erne blev den røde fane en integreret del af de fleste fagforeninger i Danmark - for faglærte såvel som ufaglærte.

“Når jeg ser et sort flag smælde?”

Til trods for, at det i dag udelukkende er den røde fane,

Når jeg ser et rødt flag smælde

Sangen er skrevet af socialdemokraten Oskar Hansen til et DSU-møde i 1923 og er i dag Socialdemokratiets og DSUs slagsang. Det er nok den mest udbredte politiske sang i Danmark, og den har sin politiske modpol i de liberales “Frihed er det bedste guld”.



Faneborg ved Forligsinstitutionen under overenskomstforhandlingerne i marts 2018.



Når fanen har været ude på tur, trænger den altid til at blive strøget bagefter.

der vajer i vinden, har den siden 1870'erne været både blå, grøn, hvid og sort.

De blå, hvide og grønne faner blev som oftest anvendt af faglige organisationer, der ville understrege, at de var politisk neutrale. Ved at tage fokus fra et politisk tilhørsforhold lagde de den primære vægt på deres faglige tilhørsforhold.

Den sorte fane blev anvendt af fagorganisationer med tilknytning til de grafiske fag. Den sorte farve symboliserede en tribut til faget kaldet "sortekunsten".

Motivet på de røde faner – fra kvinde til mand

Ligesom fanens farver har varieret alt efter hvilken faglig organisation, der anvendte den, således er motivet, der pryder fanen, også forskelligt.

Op igennem 1870'erne var Frihedsgudinden og et fagsymbol ofte et gennemgående motiv på organisationernes faner. Frihedsgudinden var symbolet på en frihed, der var opnået gennem en fredelig ændring af samfundet. Ligeledes kunne motivet være et håndtryk, der stod for solidaritet og sammenhold.

Efter 1900 blev Frihedsgudinden erstattet med en mandelig arbejder. Fagsymbolet blev endnu mere dominerende og ofte en aktiv del af motivet – forstået således, at manden holdt en faglig effekt – eksempelvis en hammer – eller også så man ham arbejdende indenfor et givent fag. Frihedsgudinden kom ikke igen, så selv på den røde fanes motiv var der ikke tale om ligestilling.

Den røde fane har spillet en stor rolle for arbejderbevægelsen både nationalt såvel som internationalt, og det ser ikke ud til, at den vil falme i den nærmeste fremtid.

Kilder "Under de røde faner" af Henning Grelle, 1979 arbejdermuseet.dk

Der er intet som den røde fane, der symboliserer arbejdernes brud med det borgerlige samfund. Arbejderne havde deres egne mål, værdier og interesser. De samlede omkring fanen, som blev et symbol på deres frihedskamp

BRUG DIT LO PLUS KORT OG FÅ RABATTER OG GODE TILBUD



Der er sjovest
PÅ BAKKEN!



Gratis entré, forlystelser, restauranter, spil, sjov og musik. Ta' hele familien med og køb turbånd med 20 % rabat på normalprisen.

Bakken

Læs mere på loplus.dk/bakken

Giv børnene
DEN SJOVESTE DAG



Besøg BonBon-Land med 30 % rabat på billetter (op til 5 personer).



Læs mere på loplus.dk/bonbonland

Danmarks mest børnevenlige
FERIECENTER



Besøg Jesperhus med massevis af oplevelser for hele familien. Spar 500 kr. på feriehuset eller op til 20 % på dagsbilletten til Blomsterparken.

JESPERHUS

FERIE FOR BØRN

Læs mere på loplus.dk/jesperhus

LEGOLAND®



Nyhed, Flying Eagle
Oplev det vilde vesten i LEGOLAND® - større, vildere og flottere end nogensinde!



Læs mere på loplus.dk/legoland

TAG I TIVOLI



Tivoli er fuld af magi og eventyr for hele familien. Du finder et stort udvalg af forlystelser og spisesteder.

TIVOLI

Læs mere på loplus.dk/tivoli

MØD DYRENE



Mød fascinerende danske dyr og få masser af oplevelser med vand på vandlegepladsen.



Læs mere på loplus.dk/aqua

TJEK LOPLUS.DK FØR DU HANDLER





Medlemsarrangement:

Rundvisning i Royal Arena

Torsdag den 24. maj kan du komme med bag kulisserne i Royal Arena – Københavns elegante multiarena. Med sit gennemtænkte design og klassiske nordiske look er arenaen en visuel perle både indvendig som udvendig – så du kan godt begynde at glæde dig.

Nu har du mulighed for at komme bag kulisserne i Royal Arena, hvor artister som Metallica, Rod Stewart og Drake allerede har henrykket tusindvis af gæster. Det er torsdag den 24. maj kl. 16.30.

Vi får en privat rundvisning af sikkerhedschef Henning Jølnæs. Rundvisningen varer en times tid, og der er mulighed for at stille spørgsmål undervejs.

Arrangementet er gratis for medlemmer og koster 100 kroner for ledsagere.

Unikt byggeri

Multiarenaen er den største indendørshal i Danmark og udmærker sig på en række områder.

Den ene uge kan den være hjemsted for en stor koncert, og ugen efter kan der være et stort svømmestævne eller en ishockeykamp i hallen.

Bygningen er på mange måder unik. Blandt andet har nogen af verdens bedste lydfolk indrammet rummet, og derfor er lyden i absolut topklasse, når der afholdes koncerter.

Til sportsarrangementer kan der være op til 12.500 tilskuere i arenaen. Den er designet til en topkapacitet på 16.000 tilskuere, men er skalerbar, så der kan skabes en mindre arena med plads helt ned til 3.500 personer.

Sætter Danmark på landkortet

Med opførelsen af Royal Arena kommer København på linje med andre store byer som Hamburg, Berlin og Stockholm. I 2017 var Danmark vært ved EM i svømning i Royal Arena, og forhåbningen er, at Multiarenaen fremover kan tiltrække en bred vifte af kulturelle og sportslige arrangementer.

FAKTA

Arrangement:

Rundvisning i Royal Arena, Københavns unikke multiarena

Dato og tid:

Torsdag den 24. maj kl. 16.30, **mødetid er 16.15**

Sted: Hannemanns alle nr. 20, 2350 København, hovedindgangen

Pris: Gratis for medlemmer, 100 kroner for ledsagere

Tilmelding: på www.foa1.dk under arrangementer

Tilmeldingsfrist: Søndag den 20. maj

Fakta om Royal Arena...

Det **første spadestik** blev taget i **2013**, da en grundsten med tegninger og visioner for projektet blev gravet ned på byggepladsen.

Arenaen har et **areal** på **37.000 kvadratmeteretagemeter**.

Der forventes mellem **60 og 80 arrangementsdage om året**.

Bygningens stålkonstruktion består af stålspær, der hver spænder over **100 meter**.

Der blev lagt omkring **400 mandeår** i byggeriet.

VM i ishockey 2018 bliver holdt i Royal Arena.

kilde: royalarena.dk





Bergen lidt fra oven

Norske portører på besøg

I december havde vi besøg af portører fra Norge. De var taget den lange vej for at snakke uddannelse, indflydelse, arbejdsvilkår og ikke mindst for at høre, hvordan det er at være portør i Danmark.

Birger Bjørnstadt, der er hvid portør og arbejdsmiljørepræsentant, Inge Skogheime, som er blå portør og fællestillidsrepræsentant og Elizabeth Hovland, der er tillidsrepræsentant var i København i 3 dage i december.

De havde taget den lange tur fra Bergen i Norge for at se, hvordan danske portører arbejder med faglige udfordringer. Samtidig ville de gerne dele ud af egne erfaringer, så vi på tværs af lande kan

varetage medlemmernes interesser bedst muligt.

Erfaringsudveksling i julens skær

Sneen havde endnu ikke bidt sig fast, men julefrokosterne var godt i gang rundt omkring i byen. Det var det scenarie, der mødte vores gæster. De nåede dog ikke at nyde meget af den danske julehygge, for de havde et stramt program.

De var rundt på Rigshospitalet med tillidsrepræsentanter som

guider for at se, hvilke specialer og arbejdsopgaver, de danske portører bestrider. Det var Henrik Hast, portør og tillidsrepræsentant fra Rigshospitalet, der havde planlagt deres ophold.

Nordmændene skulle også besøge en række politikere og fagforeningsrepræsentanter.

Torsdag den 14. december var de forbi FOA 1 i Valby og mødtes med afdelingsformand Ken

Pettersson. Her blev de ekstra opmærksomme, da snakken faldt på vores MED-system. Det var de imponeret over.

Centraliseret magt

Norge er en enhedsstat. Det indebærer kort fortalt, at den politiske myndighed ligger nationalt. Det vil sige, at der ikke er lokalt selvstyre, som vi eksempelvis har i Danmark med regioner og kommuner.

Den magt og myndighed, som Norges kommuner og fylkeskommuner har, er delegeret af det norske Storting. Stortinget er den nationale lovgivende og bevillende myndighed.

I og med, at magten er så centraliseret, som den er i Norge, er der ikke noget reelt MED-system. De har kun det, der svarer til virksomheds-MED, men de mangler de andre niveauer.

Politikerne opererer på statsniveau, så man kan ikke komme i kontakt med dem på samme måde, som vi kan med vores regions- og kommunalpolitikere.

De norske portører så et stort potentiale i et MED-system som vores. Derfor blev de oprigtig glade, da de fik hver deres eksemplar af MED-håndbogen med hjem som inspiration.

Specialisering

En anden forskel, som de norske portører bed mærke i,

var den høje grad af specialisering, som danske portører har mulighed for at få. I en del af de arbejdsopgaver, som vi udfører herhjemme, er ikke en del af opgaveporteføljen i Norge. Eksempelvis bandagistopgaver, hvor portørerne er specialuddannede i at lave bandager med mere.

Portøruddannelse og serviceassistenter

Det var dog ikke kun nordmændene, der fik glæde af erfaringsudvekslingen. De danske portører var meget interesserede i at høre mere om nordmændenes 4-årige portøruddannelse. Som Henrik Hast fra Rigshospitalet udtalte: "Det ville være en drøm at få en 4-årig erhvervsuddannelse som den, de har i Norge".

FOA arbejder hårdt på at få indført en 2-årig erhvervsuddannelse, og vi er kommet et godt stykke af vejen. Derfor var det spændende at lære mere om nordmændenes erfaringer på det område.

En anden ting, som portørerne fra Rigshospitalet skrev sig bag øret, var, at man tidligere havde indført serviceassistenter på de norske hospitaler, men nu var gået bort fra det igen. De erfaringer ville de gerne høre mere om, så de har flere argumenter for at styrke portørernes position på hospitalerne.

Besøget fra Norge var en spændende oplevelse, og det gav mulighed for at få et anderledes blik på vores fag og system. Og portørerne har da også allerede aftalt, at næste gang er det dem fra landet i syd, der drager mod det høje nord.



De norske portører mødtes med FOA 1s afdelingsformand Ken Pettersson i midten af december.



Nordmændene var meget begejstrede for det danske MED-system, så de fik en MED-håndbog med hjem som inspiration.

Faglige konflikter gennem tiden

Den først kendte strejke i Danmark fandt sted i 1794 og endte med, at 120 mand blev sendt i fængsel. Vi har set på de faglige konflikter op gennem tiden.

Danmarkshistoriens første strejke fandt sted i København i 1794, hvor der var laug-tvang. En københavnske tømrermester nægtede at lade to svende rejse, og det endte med, at de blev arresteret og idømt seks dages fængsel på vand og brød. Det førte til, at 2-300 tømrersvende i solidaritet besluttede at nedlægge arbejdet. Strejken kom hurtigt til også at handle om lønkrav og bedre arbejdsforhold, og i kølvandet lavede andre laug sympati-aktioner.

200 soldater blev sat ind i konflikten, og 120 tømrere blev arresteret og idømt 4 måneders tvangsarbejde. Myndigheder frygtede, at strejken var et dansk modstykke til den franske revolution fem år tidligere.

Konflikter i nyere tid

I dag ser verden heldigvis anderledes ud, selv om vi stadig har en del at kæmpe for - og ikke mindst at forsvare. Som borgere i et moderne samfund har vi demokratiske og juridiske rettigheder - og så selvfølgelig overenskomster. Men disse goder kommer ikke af ingenting og slet ikke automatisk. Vi har lavet nedslag i de historiske, faglige konflikter fra 2013 tilbage til 1933:

2013 - Lærer-konflikten

Knap 70.000 lærere blev i 2013 lockoutet, og mere end en halv million elever kunne ikke komme i skole i flere uger.

Konflikten opstod efter et sammenbrud i overenskomstforhandlingerne mellem Kommunernes Landsforening og Danmarks Lærerforening.

Konflikten sluttede efter et lovindgreb, hvor et flertal i Folketinget bestående af samtlige partier bortset fra Enhedslisten og Liberal Alliance vedtog det udspil, regeringen havde fremlagt dagen før. Her blev der blandt andet ændret på lærernes arbejdstidsaftale.

2008 - Marathon-konflikten

FOA 1ere, sosu-assistenten, sygeplejersker og pædagoger strejkede i løbet af foråret for mere i løn.

Det var Anders Fogh Rasmussen, der var statsminister, og der var hyppige rygter om et regeringsindgreb. Men det kom ikke, og sygeplejerskerne endte derfor med at strejke i næsten to måneder. Konflikten endte med en lønstigning på 12,8 % til FOAs grupper.

1998 - Gærkrisen

De strejkende kæmpede især for den sjette ferieuge, og mellem den 25. april og 6. maj lå Danmark stille. Aviserne udkom ikke, butikkerne kunne ikke få varer kørt ud, og konflikten blev kendt for, at folk hamstrede gær, fordi de var nervøse for ikke at kunne skaffe det, hvis konflikten trak ud.

Konflikten endte dog efter 10 dage, da Nyrop-regeringen greb ind. Den ophøjede et forslag til lov, som lå tæt på resultatet af forårets overenskomstforhandlinger, der var blevet nedstemt ved en urafstemning.

De strejkende fik ikke deres sjette ferieuge. Men ved overenskomstforhandlingerne i 2000 blev den en del af resultatet.

1985 - Påskestrejken

Storkonflikten stod mellem Dansk Arbejdsgiverforening og LO. De omkring 300.000 strejkende ville have nedsat arbejdsugen til 35 timer.

Allerede efter 6 dage greb Schlüter-regeringen ind, og arbejdsugen blev sat ned fra 40 timer til 39 timer. Næste overenskomstforhandling gik roligt, og her blev arbejdsugen skåret ned til de nuværende 37 timer.



Konflikten i 1998 var kendetegnet ved danskernes hamstring af gær. Det gik så vidt, at en nordmand lastede et fly med gær og fløj det mod syd til de gærhungrende danskere.



FOA-strejke under konflikten i 2008.

1973 - Storkonflikt

Konflikten i 1973 er i skrivende stund, marts 2018, den største arbejdskonflikt i Danmark nogensinde. 155.000 strejkede, mens 105.000 var lockoutet.

Arbejdsgiverne og arbejdstagerne var blandt andet uenige om arbejdernes krav om en 40 timers

arbejdsuge og ligeløn. Efter to ugers konflikt greb statsminister Anker Jørgensen ind. Resultatet af regeringsindgrebet blev en arbejdsuge på maksimalt 40 timer. Formelt blev der indført ligeløn.

1956 - Storkonflikt

Fagbevægelsen stillede blandt

andet krav om en nedsættelse af den ugentlige arbejdstid fra 48 til 44 timer. Forhandlingerne brød sammen, og 65.000 arbejdere endte med at strejke.

Forligsmanden fremlagde et forslag, som begge parter kunne anbefale deres medlemmer. Men arbejderne stemte det ned.

Statsminister H. C. Hansen fra Socialdemokratiet og hans regering greb ind efter cirka to uger.

Regeringen gjorde det forkastede mæglingforslag til lov, og det fik mere end 100.000 demonstranter til at protestere foran Christiansborg.

1933 - Kanslergadeforliget

30ernes økonomiske krise rasede, og Arbejdsgiverforeningen varslede lockout for 100.000 arbejdere, fordi fagbevægelsen afviste et krav om, at arbejderne skulle gå 20 procent ned i løn.

I sin lejlighed mødtes Thorvald Stauning med forhandlere fra både Venstre og Det Radikale Venstre, og politikerne blev enige om at forlænge overenskomsterne ved et lovindgreb. Så arbejderne bevarede altså deres lønninger.



Hvordan er dine rettigheder, når du skal holde ferie?

Vi har samlet en del af de spørgsmål, der oftest bliver stillet, når sommerferien og et nyt ferie-år nærmer sig. Har du ubesvarede spørgsmål, er du altid velkommen til at kontakte din tillidsrepræsentant eller FOA 1.

Feriegodtgørelse eller ferie med løn?

Du er enten ansat med løn i din ferie, eller også har du optjent feriegodtgørelse. Rettighederne er de samme, men der er forskel på den måde, som du får udbetalt pengene på.

Ferie med løn giver næsten sig selv. Hvis du derimod får feriegodtgørelse, er den på 12,45% af lønnen inkl. løn af overarbejde. Det kan derfor betale sig at vælge feriegodtgørelse, hvis du har en del overarbejde, da du vil få et større beløb, end du vil få i løn.

Men du får også en række ulemper. Eksempelvis skal du huske at anmode om din feriegodtgørelse – og du skal melde til arbejdsgiveren inden udgangen af december året før, så du kan få feriegodtgørelse den 1. maj.

Du skal også huske at søge i god tid, for at kunne få pengene til tiden – typisk en måned før.

Afholdelse af ferie i ferieperioden

Du har ret til 3 ugers sammenhængende ferie i ferieperioden, der ligger i tidsrummet fra 1. maj – 30. september. Du har mulighed for at aftale en kortere ferie, men skal minimum holde 2 uger. Ferieperioden er det, der tidligere blev kaldt hovedferien.

Arbejdsgiveren skal varsle din ferie med 3 måneders varsel før ferieperiodens start. Det vil sige, at du har

Det nye ferieår starter den 1. maj.

FAKTABOKS

Ferie og konflikt

Når der er varslet strejke og lockout, er der andre regler, der træder i kraft:

Din ferie bliver suspenderet under strejke eller lockout. Det betyder, at hvis din ferie er startet inden strejken eller lockouten, kan du holde den. Hvis din ferie derimod skal starte, efter strejken eller lockouten er gået i gang, så bliver den suspenderet og skal holdes på et senere tidspunkt.

Hvis det er muligt at holde ferien inden ferieårets ophør den 30. april, kan din arbejdsgiver tvinge dig på ferie. Varslerne fra arbejdsgivers side er 1 måned for hovedferien og 14 dage for restferien.

Hvis konflikten først slutter efter den 1. maj, har du ret til at få udbetalt den ferie, du ikke har nået at holde. Konflikt er nemlig en lovlig feriehindring. Det er også muligt at aftale, at ferien bliver overført til næste ferie-år. Men som udgangspunkt har du ret til at få udbetalt feriegodtgørelse for den ferie, du mangler at holde.

Du opsparer ikke feriegodtgørelse i den periode, hvor konflikten er i gang. Der er heller ikke indregnet feriegodtgørelse i konfliktunderstøttelsen fra FOA.

ret til at kende dit ferietidspunkt 3 måneder før, du skal holde den. Din arbejdsgiver skal altså varsle din ferie allerede 1. februar, hvis den skal starte 1. maj.

Der er mange arbejdspladser, der har en ferieliste, hvor den enkelte medarbejder skriver sig på, og det betyder, at ferieperioden kan strække sig over en lang periode. På de arbejdspladser er det vigtigt at gøre opmærksom på, at ferie skal varsles med 3 måneders varsel. Restferie skal varsles med 1 måneders varsel.

Optjening af ferie

Optjening af ferie sker i timer. Du optjener 18,5 timer pr. måned, hvis du er fuldtidsbeskæftiget. Med fuldtidsbeskæftiget mener vi, at du skal arbejde 37 timer pr. uge i gennemsnit. 18,5 time pr måned bliver til 222 timer, hvilket betyder, at du har ret til 6 ugers ferie med en gennemsnitlig arbejdsuge på 37 timer.

Ferien kan afholdes både som dage og timer.

Fra fuldtid til deltid og vice versa

Hvis en medarbejder går ned i tid fra 37 timer til f.eks. 30 timer, så bliver ferien reguleret til 30 timer i stedet for 37 timer. I det eksempel vil du have ret til at 30/37 af 222 timer. Dette gælder også hvis du år op i tid, hvor

du har ret til at afholde ferie med din til enhver tid gældende beskæftigelsesgrad.

Det er et "gynger og karussel"-princip, men du bliver ikke snydt. Du vil stadig have ret til at afholde 6 uger, hvis du har været ansat hele det foregående år blot på en højere eller lavere beskæftigelsesgrad.

Når du går på ferie

Det er muligt for arbejdsgiver at suspendere en ferie, inden den er påbegyndt. Men det betyder også, at arbejdsgiver skal betale de omkostninger, der er forbundet med suspensionen. Det er ikke muligt at suspendere en påbegyndt ferie.

Det eneste tilfælde, hvor det er muligt at suspendere en påbegyndt ferie, er i det tilfælde, hvor medarbejderen bliver syg under ferieafholdelsen. Det sker sjældent, at arbejdsgiver vil indgå aftale her, så du skal ikke regne med, at det vil ske.

Hvis du bliver syg inden feriens start, så bortfalder ferien. Du kan altså ikke holde ferie, hvis du bliver syg inden ferien er begyndt.

Hvis du derimod bliver syg i ferieperioden. Så kan du få

Fortsat

ferien erstattet efter regler – baseret på en EU-dom. Ifølge dommen er der en karenperiode på 5 dage, hvor du selv betaler.

Du skal efterfølgende aflevere en lægeerklæring for at være sikker på, at du får erstatningsferie for resten af perioden.

Denne regel gælder ikke for den 6. ferieuge. Den kan ikke erstattes. Det er en overenskomst-mæssig rettighed og ikke en rettighed beskrevet i Ferieloven.

Udskydelse og udbetaling af ferie

Det er muligt at udskyde din ferie, hvis du har mere behov for at holde den det kommende år. 5. og 6. ferieuge kan overføres til det kommende ferie-år. Husk, det skal aftales skriftligt. Den 6. ferieuge kan du også få udbetalt, hvis ikke du holder ferien. Hvis du skal have din 6. ferieuge udbetalt, skal du melde det til din arbejdsgiver inden 1. oktober det foregående år.

Husk, at den 6. ferieuge er aftalt i overenskomsterne for, at medarbejderne har mere frihed. Så nyd friheden, og hold ferien.



Virker dit LO-plus kort ikke?

Oplever du, at dit LO-plus kort ikke virker, er det let at få et nyt – eller få en app med samme muligheder.

Som LO-Plus medlem har du adgang til masser af rabatter. Når du er medlem af FOA, er du automatisk medlem af LO-Plus ordningen.

LO-Plus kortet er personligt og indeholder dine faglige medlemsdata. Ud over at indeholde dine medlemsinformationer, giver kortet dig også adgang til en lang række rabatter og fordele.

Har du mistet dit medlemskort, eller vil du hellere have det på din mobil med LO Plus App'en, så kig på hjemmesiden: <https://loplus.dk/mistetkort>.

Du kan også opgradere dit medlemskort til et betalingskort – LO Plus Guld kort.

Skal du deltage i fagforeningens generalforsamling eller på TR-møder, skal du have dit LO-plus kort med, så du kan registrere dig. Derfor er det en god ide at finde ud af, om kortet virker.

OPSLAGS TAVLEN

HAR DU EN GOD HISTORIE FRA DIN ARBEJDSPLADS?

Så vil vi meget gerne høre fra dig. Mail os på: foa1@foa.dk eller ring til os på 4697 1100.

Åbningstider i FOA 1:

FOA 1 har åbent for personlige og telefoniske henvendelser:

Mandag-torsdag: 8.30-16.00
Fredag: 8.30-15.00

Det er en god ide at bestille tid, hvis du ønsker en personlig samtale. For ellers kan du ikke være sikker på, at den, du ønsker at tale med, er i huset.

A-kassens åbningstider er:
Mandag-onsdag: 9.00-15.00
Torsdag: 13.00-16.00
Fredag: 9.00-13.00

Telefon og mail:
FOA 1
Telefonnummer: 46 97 11 00.
Mail: foa1@foa.dk
A-kassen
Telefonnummer: 46 97 11 01.
Mail: akasse-valby@foa.dk

Tillykke til Pia Blom!

Dette nummers vinder af På sporet af ordet. Pia der til dagligt arbejder hos Center for parkering har vundet et gavekort på 400 kroner til www.gavekortet.dk.

FOA 1 er på Facebook

Tjek www.facebook.com/foa.foa1

A-kassen tilbyder hjælp med det elektroniske

Hvis du er ledig og usikker på, hvordan man job-logger, og hvordan man bruger FOAs hjemmeside og andre nyttige hjemmesider, så er der hjælp at hente hver anden torsdag her i a-kassen i Valby.

A-kassen har pc'er, som du kan benytte, så det eneste, du skal have med, er din NemId og eventuelle jobs, som du har søgt eller gerne vil søge.

Hvis du er interesseret, så ring til os på 4697 1101 og tilmeld dig.

Pligt til selvbooking og automatisk afmelding

Hold godt øje med den bookingfrist, der står i det brev du modtager, når du har meldt dig ledig.

Hvis du er ledig, har du nemlig selv pligt til at booke tid til jobsamtaler i jobcentret og til rådgivningssamtalerne i a-kassen – de såkaldte råd 1 og råd 2.

Hvis du ikke booker en tid inden for bookingfristen, bliver du afmeldt automatisk. For at få dagpenge igen, skal du så igen tilmelde dig jobcentret som ledig, og så får du en ny frist til at booke tid til samtalen. Hvis du heller ikke overholder den nye bookingfrist, afmeldes du igen.

A-kassen

Tilmelding som ledig

For at få dagpenge fra a-kassen, skal man være tilmeldt som ledig på jobcentret i sin kommune. Tilmeldingen skal ske på den første dag, man er ledig. Det kan ske ved, at man møder personligt op i jobcentret, men kan også foregå elektronisk ved, at man går ind på hjemmesiden www.jobnet.dk. Har du ikke en computer hjemme, stiller vi gerne en til rådighed i a-kassen.

Rådgivning om pension

Overenskomstansatte medlemmer kan få rådgivning i PenSam om:

- udbetaling ved visse kritiske sygdomme
- udbetaling ved førtidspension
- udbetaling og begunstigelse ved død
- valgfrie forsikringer, såsom individuel børnepension, ægtefællepension og aldersopsparing
- FOA's ulykkesforsikring
- FOA's gruppelevsforikring

Man kan kontakte PenSam's kunderådgivere på 44 39 33 33 mandag til fredag fra 08:30-16.

Spar penge med FOA 1

Det koster penge at være medlem af en fagforening. Men hvis du benytter dig af tilbuddene i FOA 1, kan du helt eller delvist spare kontingentet – ja, du kan oven i købet tjene penge på dit medlemskab. Og så kan du stadig benytte dig af de øvrige fordele af at være medlem af FOA 1.

Her finder du frem til de gode medlemstilbud:

FOA 1	46 97 11 00	foa1@foa.dk	www.foa1.dk
Forbrugsforeningen	33 13 88 22	fbf@forbrugsforeningen.dk	www.forbrugsforeningen.dk
PenSam Bank	44 39 39 44	pensam@pensam.dk	www.pensam.dk
TJM Forsikring	70 33 28 28	tjm@tryg.dk	www.tjm-forsikring.dk
FolkeFerie.dk	70 30 10 90	info@folkeferie.dk	www.folkeferie.dk
LO-Plus	70 10 20 60	loplus@loplus.dk	www.loplus.dk

Er du nyvalgt?

Husk at fortælle FOA 1, hvis du er valgt som tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant.

FOA 1 har en bred vifte af tilbud til vores tillidsvalgte medlemmer: "beskyttelse" i konkrete situationer, uddannelse og efteruddannelse, kurser og temadage, og på en del arbejdspladser er der også forhandlet funktionsløn til de valgte tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter.

Det er derfor vigtigt for FOA 1 at vide, at du er tillidsvalgt, så du kan få de relevante tilbud.

Registreringen gælder for ALLE tillidshverv, både hvis du er [fælles]tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant, medlem af samarbejdsudvalg - SU og MED -, eller hvis du er suppleant til nogen af posterne.

Kontakt os på telefon 46 97 11 00 eller mail foa1@foa.dk.

Arbejdsledernes efterløn- og seniorklub

Program

Forår & Efterår 2018.

Fredag den 4. maj, kl. 10.30,

Fælles-Klub-Arrangement (FKA):

Foredragsholder Stig Ulrichsens holder spændende foredrag om afdøde Prins Henrik, en af kongehusets mest markante skikkelser, som de fleste danskere har en mening om.

Fredag den 18. maj, kl. 10.30 FKA*:

"Goddag til foråret" en tyve år gammel tradition [måske ældre] holdes i hævd. Glad underholdning og noget godt at spise m.m.

Tilmelding: Til Svend senest d.14.maj.

Onsdag den 13. juni, kl. 07.30 PRÆCIS:

Skovtur til Valdemars Slot på Tåsinge. Vi sejler dertil med MS HELGE fra Svendborg.

Efter rundvisningen på slottet kører bussen via de sydfynske alper til kroen, hvor vi spiser frokost m.m.

Pris: Medlemmer 200 kroner, ledsager 250 kroner.

Tilmelding: Til Svend. NB. Først til mølle.

Afgang: PRÆCIS kl. 07.30 fra Lyshøjgårdsvej, Valby Station.

Fredag den 17. august, kl. 10.30 FKA*:

Slentretur på Slotsholmen, magtens ø.

Efter turen spiser vi frokost på tømmerflåden i Frederik Holms Kanal.

Mødested: Holmens Kirke.

Pris: Medlemmer 100 kroner, ledsager 150 kroner.

Tilmelding: til Svend, senest den 13.juni.

Fredag den 21. september, kl. 10.30:

Efterårets BANKOSPIL.

I støbeskeen har vi desuden følgende:

Fredag den 12. oktober: Rosenborg slot.

Fredag den 16. november: Vi fejrer klubmedlemmer, der runder eller "halvrunder" – samt klubbens 39 års-dag.

Fredag d. 14. december: FKA* – julefrokost.

Nærmere oplysninger senere her i ETTEREN.

Tilmeldinger:

Svends mailadresse: svro@webspeed.dk

Svends tlf.nr. 60629902

Betaling: Klubbens bankkonto: 5339 0305984.

* FKA: Fælles-Klub-Arrangement.

På bestyrelsen og aktivitetsudvalgets vegne

Louis Skov-Jensen

Formand

Reddernes Fagforening, hvad er nu det?



Afdelingsformand
Ken Petersson

FEBRUAR 2018

FOA
SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN



Denne leder er skrevet lige efter påske. Hvor snakken om strejke og lockout er på sit højeste.

Solidariteten blandt de offentligt ansatte har aldrig været højere. Aldrig før har alle offentligt ansatte stået så stærkt sammen, og aldrig før har de faglige organisationer kæmpet så enstemmigt i fællesskab.

Det er gode tider for fællesskabet og solidariteten!

Derfor er det ekstra mærkeligt, at der indløber en nyhed om, at der er etableret en ny gul fagforretning ved navn Reddernes Fagforening.

Et signal om at ville stå udenfor fællesskabet - fra en faggruppe som har en af de allermest legendariske kampe imod usolidariteten i deres historiebog?

Man skal være meget ung, hvis man ikke genkender navnet Max Blicher Hansen. Kampen imod Max Blicher Hansen, der nægtede at være en del af fællesskabet, er historisk - og noget som må indeholde ikke så lidt stolthed i gruppen. Derfor er det med ekstra undren, at det er derfra, vi oplever endnu et forsøg på at sætte sig selv udenfor indflydelse.

Gule fagforretninger har vi set en masse af gennem tiden. De forsøger at sælge et produkt, som andre har lavet. Løn og ansættelsesforhold som er forhandlet og forsvaret af andre, sælges uden rysten på hånden som en del af pakken.

Uden at kende det enkelte medlems begrundelse, hvis han rykker fra 3F eller FOA til Reddernes Fagforening, så giver det anledning til, at vi i den traditionelle fagforening må overveje, om vi er gode nok. Om vi følger

nok med i ønsker fra den enkelte arbejdsplads.

Hvis ønsket er at samle offentlige og private ansatte med samme fag, så er det et legitimt ønske. Hvis det er et ønske om at stå stærkere som fag ved at samle sig på tværs af organisationer og lokalafdelinger, så er det også et legitimt mål.

Hvis det derimod er fordi, man vil sikre en enslydende overenskomst mellem mange arbejdsgivere, så er det en utopisk tanke, som alene kan virkeliggøres ved at harmoniserer efter laveste fællesnævner - og det er der vel ingen, der ønsker? Vi kan jo ikke presse Falck til at indgå en overenskomst, som er enslydende med den offentlige. 3F kan jo ikke engang gennemtvinge den samme overenskomst hos forskellige private udbydere. Så her er vores styrke desværre ikke stor nok.

Men man kan sagtens arbejde imod, at den samlede pris på forskellige overenskomster er den samme - så medlemmerne ikke oplever, at det er deres forhold, som er genstand for at vinde eller tabe et udbud. Det skal vi også gøre i de traditionelle fagforeninger.

Men det kan man jo ikke i Reddernes fagforening, som hverken har aftaler eller overenskomster med offentlige eller private arbejdsgivere. Der smider man blot sin indflydelse (og sine penge) ud af vinduet.

Vil man have indflydelse på egne forhold, og vil man styrke fagets faglighed, så sker det i de traditionelle fagforeninger. Her skal der også være plads til at tænke nye tanker for faggruppens samarbejde og indflydelse på egne forhold.

Det er jo hele grundlaget for fagforeningernes virke.